

Activitas MultiSpaces

wir bringen Menschen zusammen

Informationsbroschüre




Activitas eGen.

MultiSpaces

3571 Gars am Kamp, Schillerstraße 163

 <https://www.activitas.at>

 schreibuns@activitas.at

 +43 660 3941965

Inhaltsverzeichnis

Activitas , ein Überblick	Seite 2
MultiSpaces , unser Erfolgsmodell	Seite 3
Büro- & Arbeitsplätze „RemoteOffice“	Seite 5
HM- & Physio-Therapieplätze „ReflexCenter“	Seite 7
Kleinkinderbetreuung „KiddyGround“	Seite 8
Lernzentrum „BrainCamp“	Seite 8
Kommunikation „MultimediaWorld“	Seite 9
Information für Arbeitgeber	Seite 10
Information für kommunale Entscheider	Seite 12

Version 3, Stand 07/2022



Im Jahr 2020 mussten wir alle schmerzhaft erkennen, dass das freie und eigenverantwortliche Leben, so wie wir es uns gestaltet hatten, infolge verschiedener Maßnahmen zur Bekämpfung einer sich rasch ausbreitenden Viruserkrankung, stark eingeschränkt wurde. Von politischen Vertretern wurden viele Dinge eingemahnt, welche uns eigentlich selbstverständlich erschienen, wie zum Beispiel: Rücksicht auf ältere und schwächere Mitmenschen nehmen, ein sorgsames Miteinander im Zusammenleben, und dergleichen mehr. Infolge radikaler „Schutzmaßnahmen“ wurde die global vernetzte Wirtschaft schwer geschädigt, und schlagartig mussten neuartige Arbeitskonzepte, wie etwa „Home-Office“, umgesetzt werden.

Aber auch das gesamte Gesellschaftsleben wurde schwer erschüttert. Ist der Mensch doch ein Lebewesen, welches die Gesellschaft anderer benötigt; konnten doch erst im gemeinsamen Wirken viele Errungenschaften unserer modernen Zivilisation verwirklicht werden.

Da wir viel Zeit zum Nachdenken fanden und mit der umgesetzten Home-Office Regelung größtenteils unzufrieden sind, entstand die Idee der MultiSpaces als nachhaltige Lösung für multifunktionale Kommunikationszentren.

Erfolgsmodell MultiSpaces

Nahezu jede Gemeinde/Marktgemeinde/Stadtgemeinde in Österreich kennt folgende Probleme:

- ➔ starke Abwanderung Urbanisierung jüngerer und gut ausgebildeter Gemeindebürger
- ➔ kaum Zuwanderung Mangel an attraktiven Arbeitsplätzen, Infrastruktur, Gesellschaftsleben
- ➔ starke Pendlerbewegungen hohe Investitionskosten in unprofitable Strukturprojekte
- ➔ Generationen-Gap Überalterung, hohe Betreuungskosten, fehlende Einnahmen, Schließung von Kindergärten und Schulen
- ➔ Leerstände von Gebäuden unwirtschaftlich, Raumordnungs- und Bebauungspläne widersprechen Umweltschutzvorgaben
- ➔ Finanzen Einnahmen fehlen, Projekte können nicht umgesetzt werden

Wie kann eine Kleingemeinde wieder mehr Attraktivität für Ihre Bürger schaffen?

Wie können auch besser gebildete und gut situierte Familien für ein Leben am Lande motiviert werden?

Wie lässt sich die Abwanderung jüngerer Bürger verhindern?

Wie lassen sich neuartige Arbeitsmodelle mit Umwelt- und Klimaschutz vereinbaren?

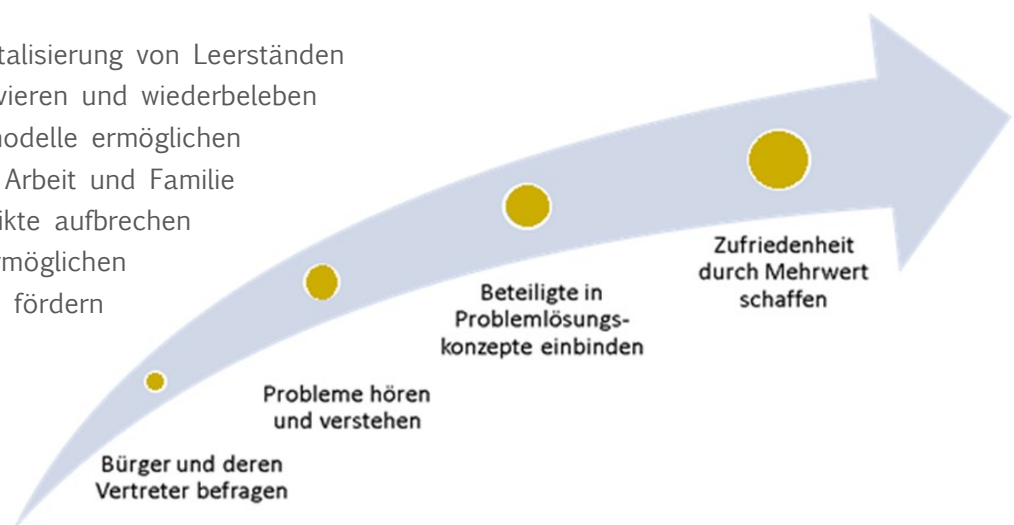
Wie hilft das System der MultiSpaces bei der Revitalisierung von Ortskernen?

Wie verbessert das System der MultiSpaces das soziale Gemeinschaftsleben?

Wie verändert das System der MultiSpaces den latenten Generationenkonflikt?

Der **Activitas MultiSpaces** Lösungsweg:

- ⇒ Nutzung und Revitalisierung von Leerständen
- ⇒ Ortskerne attraktivieren und wiederbeleben
- ⇒ moderne Arbeitsmodelle ermöglichen
- ⇒ Vereinbarkeit von Arbeit und Familie
- ⇒ Generationenkonflikte aufbrechen
- ⇒ Kommunikation ermöglichen
- ⇒ Gesellschaftsleben fördern



Activitas ist kein Immobilienverwertungs- und/oder Immo-Treuhand Unternehmen. Daher legen wir keinen Wert auf möglichst profitable Immobilien-Geschäftsmodelle. Auch müssen wir keine leerstehenden Überkapazitäten als „neue Office-Lösungen“ reaktivieren.

Leitsätze und soziale Verantwortung

Unser Bestreben ist es, im Einklang mit unserer Umwelt und im Bewusstsein der Endlichkeit von Lebensraum (für Mensch, Fauna und Flora), bereits vorhandene Ressourcen zu revitalisieren um diese multifunktional zu nutzen. Dazu unterstützen wir Gemeinden/Marktgemeinden/Stadtgemeinden in Österreich bei der Revitalisierung von Leerständen innerhalb ihrer Ortszentren, indem wir die jeweiligen Projekte komplett managen.

Jeder MultiSpace muss stets Menschen aller Altersgruppen vernetzen und unterstützen.

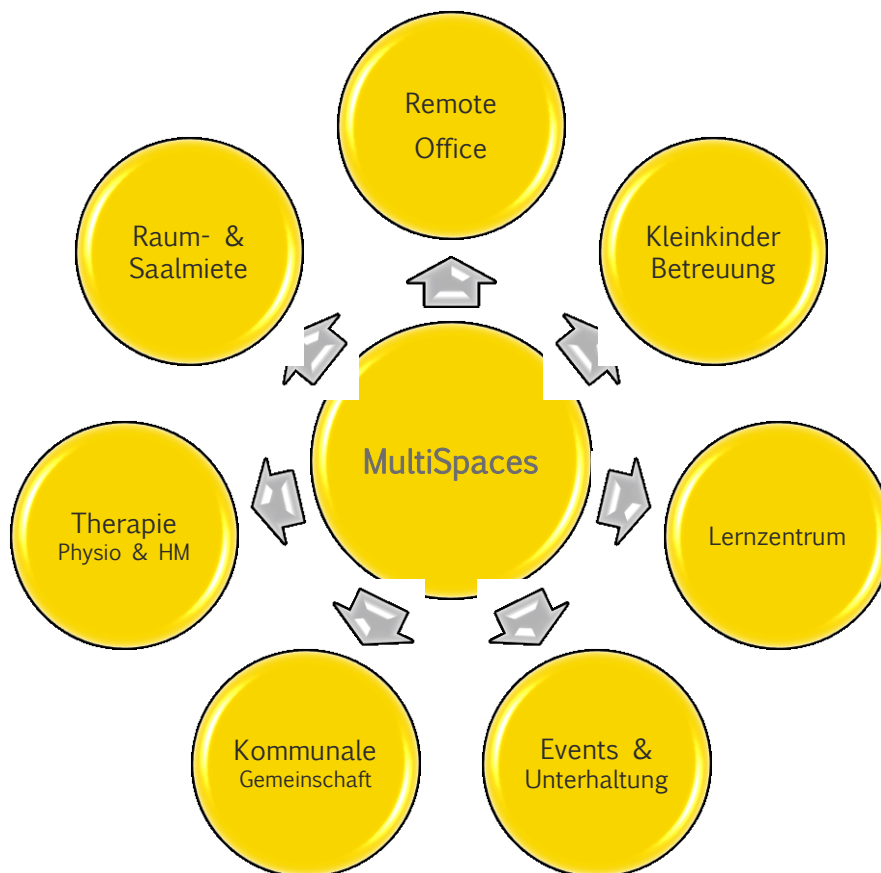
Die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Freizeitgestaltung sind ein wesentliches Ziel.

Wir ermöglichen moderne, innovative und zukunftsweisende Arbeitskonzepte im ländlichen Raum.

MultiSpaces RemoteOffices steigern die Attraktivität des ländlichen Raumes als Lebens- und Wohnraum, und minimieren nachhaltig die täglichen Pendelbewegungen vom Wohnort zum Arbeitsort.

... wir bringen Menschen zusammen!!

Das Designmodell der MultiSpaces



MultiSpaces RemoteOffice

MultiSpaces RemoteOffice, moderne Arbeitswelten für dynamische Mitarbeiter von aufgeschlossenen Arbeitgebern.

Aktuelle Studien belegen, dass längerfristiges arbeiten von zu Hause aus, aktuell als Home-Office bezeichnet, negative Auswirkungen auf die Psyche der arbeitenden Menschen haben kann. Insbesondere die Doppelbelastung durch Haushaltsführung und Kinderbetreuung während der Büroarbeitszeiten soll sehr belastend sein. Zudem darf das Phänomen der „Vereinsamung“ nicht unbeachtet bleiben. Vor allem, wenn Menschen gewohnt waren in Gruppen (bisherige Büroumgebung) zu kommunizieren, und nun vorwiegend den Arbeitstag alleine im Home-Office verbringen. Multimediale Arbeitsunterstützung alleine, wie Videokonferenzen und andere collaboration tools, vermag nicht den sozialen Abstand auszugleichen. Zudem erfordert echtes Home-Office ein hohes Maß an Selbstorganisation, Selbstbestimmung, Eigenständigkeit und Eigenverantwortung. Eigenschaften, die leider noch von sehr wenigen Unternehmensorganisationen gelebt werden und demnach für viele Mitarbeiter noch relativ ungewohnt sind.

Gerade in NÖ pendeln viele Büromitarbeiter täglich zum Arbeitsplatz. Neben dem unproduktiven Zeitverlust für die Hin- und Heimfahrt und dem damit verbundenen Unfallrisiko darf nicht übersehen werden, dass zumeist sehr große Entfernungen zwischen Arbeitsplatz und Wohnung liegen. Wenn nun rasch zuhause etwas erledigt werden müsste, das Kind im Kindergarten oder der Schule abzuholen wäre, oder einmal ein dringendes Problem zu lösen wäre, so kann dies nicht ohne besonderen Aufwand für Arbeitgeber und Mitarbeiter bewältigt werden.

Die Verantwortlichen von **Activitas** kennen all diese Problembereiche und haben deshalb das System des MultiSpaces RemoteOffice entwickelt. Was unterscheidet unsere sozial ausgewogene Arbeitswelt nun vom bekannten Home-Office in den eigenen vier Wänden?

Die MultiSpaces RemoteOffice Arbeitswelten vereinbaren modernst ausgestattete Fernarbeitsplätze mit arbeitsrechtlichen Standards, hohem Schutz- und Sicherheitsniveau, administrierter hochsicherer technologischer Vollausstattung, und einer sozial ausgewogenen Arbeitsumgebung mit angeschlossener Kinderbetreuungseinrichtung. Zudem werden die Nutzer der RemoteOffice Arbeitsplätze durch unsere IT-Administratoren bei der Einrichtung der benötigten Computerprogramme unterstützt. Während der normalen Bürozeiten bieten wir natürlich auch telefonischen Helpdesk und Anwenderunterstützung mittels sicherer Fernwartungssoftware.

Fernarbeitsplätze für Angestellte und Freelancer

- **Sicherheit für Ihre Unternehmensdaten**

Professionell betreute IKT Systeme - gute Ausgewogenheit von Sicherheit und Anwenderfreundlichkeit. Aktuelle, leistungsfähige Hard- und Software (echte PCs, keine Virtualisierung).

Sicherheit und Datenintegrität: Zutritts- und Zugriffsautorisierung, UTM-Firewall, automatische Backups.

Vertraulichkeit: starke Multifaktor Authentifizierung, Datenverschlüsselung, NDA/CDA und Auftragsdatenverabeitervereinbarung, abgeschottete Nutzerprofile.

VPN Sicherheit: IPSec/SSL/openVPN Tunnel mit fixen IP-Adressen.

Dokumentensicherheit: versperrtes Postfach (Briefempfang bis Format A4), elektronisch gesicherter Aktenschrank, strikte Clean-Desk-Policy.

- **Weitere (zubuchbare) Ausstattungsmerkmale**

Netzwerk-Farbdrucker, Netzwerk-Farbscanner, Kopierer, Aktenvernichter, Etikettendrucker, Frankiermaschine, schallisolierte Telefonie-/Besprechungsräume, VoIP Telefone, Webcam, Anschluss privater Headsets, Datenhaltung ausschließlich auf verschlüsselter USB-SSD.

- **Einhaltung arbeitsrechtlicher Verpflichtungen**

Digitale Zeiterfassung, Arbeitszeitmanagement in Abstimmung mit Auftraggebern, Arbeitsplatz- und Computer-Zugang nur während vorgesehener Rahmenarbeitszeiten, ergonomische Arbeitsplatzgestaltung, Arbeitsplatzhygiene.

- **Soziale Aspekte, CSR**

Arbeitsabläufe in typischer Büroumgebung. Keine Vereinsamung wie im HomeOffice, verbesserte Arbeitsmotivation durch Gruppendynamik, klare Trennung von Beruf und Privat.

- **Weitere Vorteile dieses Angebotes**

Personalpolitik: verbesserte Möglichkeit der Personalzuteilung durch das AMS (Wegfall der Entfernungsklausel) und erhöhte Chancen für die Personalakquise in schlechter erschlossenen, ländlichen Regionen.

Nachhaltigkeit und Umweltschutz: Wegfall der täglichen An- und Heimfahrten zu weit entfernten Arbeitsorten (Pendlerbewegung).

Kosteneffizienz: gut kalkulierbares Arbeitsplatz-Mietmodell, keine Investition in Büroflächen, Büroausstattung und KFZ Abstellflächen.

Einfachheit: einbuchen, ankommen, hinsetzen, arbeiten, ausbuchen, abschalten / durch online Arbeitsplatzbuchung, Zutritt und Log-in mittels Token, etc.

Fernarbeitsplätze für Arbeitnehmer/-innen mit Betreuungspflichten

- Geografische Nähe zum Wohnort, Wegfall von langen Arbeitsplatz-Pendelbewegungen.
- Kinderbetreuung (Tagesmütter, Lernzentrum, Freizeitgestaltung) im Nahbereich.
- Funktionierende und administrierte IKT Arbeitsplätze, IT Helpdesk bei Problemen mit der angemieteten Büroausstattung.
- Digitale Arbeitszeitabrechnung mit Überprüfbarkeit.
- Bequeme Arbeitsplatz- und Arbeitsmittelbuchung (per Web-App, Mobile-App, Telefon).
- Kommunikative Arbeitsgemeinschaft mit Personen aus dem Gemeinde-Einzugsgebiet.
- Kochnische oder Kaffee-/Tee-Küche, Essbereich für Selbstverpflegung oder Lieferservice (Selbstzahler).

MultiSpaces ReflexCenter

MultiSpaces ReflexCenter bieten moderne Therapieräume für Heilmasseure und Physio-Therapeuten, damit professionelle Heilbehandlungen auch außerhalb der eigenen Betriebsstätten möglich sind. Nach dem Motto: die Therapie kommt zum Patienten, nicht der Patient zum Therapeuten.

Die Therapieräume können stunden- und halbtagesweise angemietet werden. Für die hygienische Übergabe des Therapieraumes nach der durchgeführten Heilbehandlung ist der jeweilige Therapeut selbst verantwortlich.

Zudem ist dem Therapiebereich ein Raum mit verschiedenen Therapie- und Fitnessgeräten angeschlossen. Dort können und sollen Patienten ihre Therapieübungen ausführen. Damit der Erfolg des Therapieverlaufes analysiert werden kann, sind elektronische Geräte (Ergometer, u.a.) über IoT-Systeme vernetzt. Somit ist es dem Therapeuten möglich, die Übungen und Therapiefortschritte seiner Patienten tagesaktuell zu überwachen.

Alle IoT Geräte entsprechen selbstverständlich sicherheitstechnologischen Standards und der Zugang zu den pseudonymisierten Trackingdaten ist lediglich dem jeweiligen Therapeuten möglich. Der Fernzugriff ist zudem mittels starker Zweifaktoren-Authentifizierung (2FA) abgesichert.

Mit 2022 erweitern wir unser Angebot. Wir werden bei entsprechendem Bedarf, auch Ärzten halbtags oder stundenweise buchbare Diagnose-/Behandlungsplätze anbieten. Somit werden einfache medizinische Leistungen auch dort, wo noch keine (eigenen) Arztpraxen vorhanden waren, für die regionale Bevölkerung verfügbar.

MultiSpaces FamilyCenter

bridging the generation gap

KiddyGround für RemoteOffice Nutzer

Sind Sie sich sicher, dass Ihre Kleinkinder beaufsichtigt werden während Sie arbeiten, dann widmen Sie gerne, anders als im HomeOffice, Ihre volle Aufmerksamkeit der Büroarbeit. Ohne Ablenkung durch fordernde Kinder erledigen Sie Ihre Arbeiten rascher und genauer. Lästige Korrekturarbeiten und „Alles wieder von vorne neu beginnen“ nach jeder Störung entfallen.

Kleinkinder benötigen viel Aufmerksamkeit, Bewegungsfreiraum aber auch Rückzugsmöglichkeiten und manchmal eben auch Schlaf. Darum gibt es im KiddyGround nicht nur Platz für Spiel und Bewegung, sondern auch Schlafplätze für die betreuten Kleinkinder. Die Kleinkinder in den KiddyGround Betreuungseinrichtungen werden von Professionisten (z.B. Tagesmüttern) und auch erfahrenen Menschen, welche selbst Kinder großgezogen haben, betreut. Bei rechtzeitig angemeldetem Bedarf (im Zuge der Buchung der Arbeitsplätze) vermitteln wir Tagesmütter für die Betreuung der Kleinkinder in Kleingruppen.

Vielleicht gehören auch Sie schon zu den glücklichen Menschen, die Ihre aktive Arbeitsphase hinter sich gebracht haben. Zum alten Eisen zählen Sie sich aber noch lange nicht? Sie sind gerne Teilzeit-Oma/Opa? Dann haben wir genau die richtige Beschäftigung für Sie! Treffen Sie sich mit Ihren Freunden, unterhalten Sie sich und widmen Sie einen Teil Ihrer Freizeit den Kindern von anderen Ortsbewohnern.

Lernzentrum BrainCamp

Natürlich gibt es immer mehr Ganztageschulen mit Nachmittagsbetreuung. Mitunter aber noch nicht in Ihrer Umgebung.

Es ist für Sie schwer Ihren Kindern beim Lernen zu helfen? Mitunter können Sie dem Lernstoff selbst nicht folgen, wie sollen Sie also Ihre Kinder unterstützen?

Wir sind davon überzeugt, dass Jugendliche am meisten davon profitieren können, wenn sie nicht zum Lernen gedrängt werden, sondern wenn Spaß und Freude zum Erlernen und Festigen von neuen Fähigkeiten motivieren. Jugendliche haben ihre eigene Sprache und einen eigenen Zugang zu Schule und Lernen. Warum also sollten Jugendliche verschiedener Altersgruppen und Lernstufen sich nicht beim Verstehen und Verarbeiten des im Schulalltag erfahrenen Lernstoffes unterstützen? Wir glauben, dass Jugendliche sich selbst am besten

fördern können. Vielleicht viel besser, als wenn Erwachsene versuchen ihnen etwas „beizubringen“.

Aber nicht nur Jugendliche, alle sollen vom BrainCamp profitieren. Wir möchten Gemeindeglieder unterschiedlicher Altersgruppen anregen, ihren Mitbürgern bei verschiedenen Herausforderungen des Alltages mit Ihrem Wissen zur Seite zu stehen. In jeder Gemeinde gibt es viele Spezialisten für allerlei Dinge. Das BrainCamp ermöglicht aktiven und pensionierten Pädagogen, aber auch engagierten Fachexperten ihr Wissen mit ihren Mitbürgern zu teilen. Helfen Sie zum Beispiel erziehungspflichtigen Eltern dabei, die Hausaufgaben und den Lernstoff ihrer Kinder besser verstehen zu können.

Oder betrachten wir die Angelegenheit von ihrer komplementären Seite: Lassen wir jüngere Gemeindeglieder ihren an Lebensjahren erfahreneren Mitbürgern dabei helfen, moderne Dinge, wie Smartphones, Internet, künstliche Intelligenz, Umgang mit IoT Geräten, udgl., besser verstehen und anwenden zu können.

- Soziale Kompetenz: gemeinsam mit Freunden lernen, Erfahrene helfen weniger erfahrenen, Altersunterschiede als Chancen anstatt als Nachteil wahrnehmen.
- Zielorientiert: trainieren und verstehen, ohne Ablenkung.
- Pädagogik: gut ausgestattete Räume für Nachhilfeunterricht im eigenen Gemeindegebiet.

MultimediaWorld & GameZone

Die MultiSpaces verstehen sich als kommunale Generationenzentren. Einen besonderen Ort für gemeinsame Veranstaltungen und den generationenübergreifenden Austausch stellt die MultimediaWorld dar. Eine Großbildleinwand mit Hochleistungs-Beamern lädt dazu ein, gemeinsam Zeit zu verbringen.

- Filmvorführungen: Präsentieren Sie Ihre Urlaubserlebnisse, teilen Sie Ihren Mitbürgern die Vorzüge und Problemzonen von Urlaubsdestinationen multimedial mit.
- Public Viewing: Was für ein Erlebnis, ein Fußballmatch, ein Schirennen, etc. gemeinsam auf der Großbildleinwand betrachten zu dürfen.
- Gamingzone: Schon einmal Multiplayer Games via Video Wall probiert?

Neben dem multimedialen und digitalen Erlebnis stehen auch klassische Spieltische für Brett- und Kartenspiele in der GameZone zur Verfügung.

Zeigen Sie den Jüngeren, wie man früher Schach, Backgammon, Mühle, Fuchs und Henne gespielt hat. Veranstalten Sie wieder Poker-, Tarock- und Préférence-Turniere.

Information für Arbeitgeber

Welche Nachteile bringt „Home-Office“ (Telearbeit) mit sich?

Als Arbeitgeber erwarten Sie ordentliche Arbeitsleistung und möchten Ihren Home-Office Bediensteten dafür selbstverständlich nahezu dieselben Arbeitsbedingungen bieten, welche Sie im normalen Firmenbüro erwarten dürfen. Dazu zählen aber nicht nur die technischen Ausstattungsmerkmale (Telefon, Computer, Bildschirm, Ein-/Ausgabegeräte, Drucker, Scanner, Shredder) sondern auch klassische Bürokomponenten, wie etwa ein ergonomischer Arbeitsplatz (Tisch, Sessel, Raumgröße) mit Tageslicht und Kunstlicht. Zudem müssen Sie Ihren Home-Office Bediensteten die anteiligen Kosten für Telefon/Internet Gebühren abgelten, was logischerweise etwas schwierig zu berechnen sein wird. Wenn auch im ArbeitnehmerInnenschutzgesetz keine gesetzliche Verpflichtung zur Beistellung der Arbeitsmittel normiert ist (Achtung: gilt nicht bei regelmäßiger Telearbeit), beachten Sie unbedingt beim Einsatz von privaten Computern die Lizenzrechte der nun für gewerbliche Zwecke eingesetzten Softwareprodukte, für die Ihr Unternehmen verantwortlich bleibt.

Sie müssen aber auch die Einhaltung des Arbeitsschutzes und der Arbeitszeiten (Beginn, Pausen, Ende, Ruhezeit) überwachen, da auch im Home-Office Arbeitsunfälle passieren können und auch sehr wahrscheinlich Mehrdienstleistungen anfallen werden.

Wenngleich steuerliche Anreize dazu ermutigen, dass Sie Ihre Mitarbeiter von zu Hause aus mit deren eigenen Geräten (Telefon, Computer, Netzwerkkomponenten) für Sie arbeiten lassen, wie wollen oder können Sie diese Geräte managen? Sie sind schließlich immer noch für die Einhaltung von Lizenzen, Datenschutz, Verschwiegenheit, Vertraulichkeit, udgl. verantwortlich.

Unserer langjährigen Erfahrung nach, sind viele Bürobedienstete nach wie vor mit der sicheren Konfiguration und ausfallssicheren Verwendung von IT-/EDV-Systemen völlig überfordert. Sie müssen daher zusätzlich Möglichkeiten schaffen, Ihre Home-Office Bedienstete durch Ihre IT-Abteilung oder IT-Betreuer (falls das der Vertrag auch abdeckt) remote zu unterstützen.

Weder Sie als Arbeitgeber, noch Ihre Bediensteten haben einen Rechtsanspruch auf Telearbeit. Telearbeit (Home-Office) bedarf einer beiderseitigen Betriebsvereinbarung.

Weitere rechtliche Informationen zur Telearbeit erhalten Sie hier:

- [ArbeitnehmerInnenschutzgesetzes \(ASchG\)](#)
- [Arbeitsstättenverordnung \(AStV zum ASchG\)](#)
- [Arbeitszeitgesetz \(AZG\)](#) [Arbeitsruhegesetz \(ARG\)](#)
- [Arbeitsinspektion](#)
- [AUVA M.plus_022](#)
- [Arbeitsvertragsrechts-Anpassungsgesetz \(AVRAG\)](#)

Welche Vorteile bietet ein RemoteOffice Arbeitsplatz im MultiSpace?

Langfristiges Arbeiten von zu Hause aus (Home-Office) kann psychosoziale Veränderungen infolge einer „Vereinsamung“ verursachen. Im MultiSpace RemoteOffice arbeiten Ihre Mitarbeiter nicht alleine. Büroräume werden von mehreren Personen (Mieter von Büroarbeitsplätzen) geteilt. Dennoch hat jeder Büroarbeitsplatzmieter seinen eigenen Arbeitsbereich mit dem notwendigen Sichtschutz (Vertraulichkeit) zu anderen Arbeitsplätzen.

Für Telefon- und Videokonferenzen stehen den Mietern schallisolierte Konferenzräume zur Verfügung.

Transparente Preismodelle für die Arbeitsplätze, Sonderausstattung und Nebendienstleistungen schaffen kalkulierbare Kosten.

Bevor ein Langzeitarbeitsplatz (Monatsmiete) für Ihre Mitarbeiter von uns eingerichtet wird, klären wir alle notwendigen Schritte mit Ihrer eigenen IT (intern/extern) um einen problemlosen Einstieg in die RemoteOffice Arbeitswelt zu gewährleisten.

Activitas beschäftigt eigene IT-Administratoren für die Unterstützung (vor Ort & remote) der Büroarbeitsplatzmieter. Somit kann Ihre unternehmenseigene IT stark entlastet werden, da wir den Helpdesk für die RemoteOffice Büromitarbeiter unserer Kunden übernehmen.

Welche Mietvarianten und Preismodelle bieten wir an?

(Auszug)

1 Arbeitsplatz Typ T1	Sessel, Schreibtisch, 24“ LED-Monitor, 220V Stromleiste, Internetanschluss (fair use), LED Beleuchtung, USB-3/USB-C MultiAdapter.	€ 35,00 (netto) für 3 Stunden
1 Arbeitsplatz Typ T2	wie Typ T1, zzgl. Desktopcomputer (≥ Intel i5, Ryzen 5) mit temporärem Kiosk-Benutzerprofil, mit Linux OS und freier Office Lizenz.	€ 70,00 (netto) für 3 Stunden
1 Arbeitsplatz Typ T3	wie Typ T1, zzgl. Desktopcomputer (≥ Intel i5, Ryzen 5) mit temporärem Kiosk-Benutzerprofil, Microsoft Windows, Verfügbarkeit von Office365.	€ 90,00 (netto) für 3 Stunden
1 Langzeit- Arbeitsplatz Typ L1 (4x5) Typ L2 (8x5)	Sessel, Schreibtisch, 220V Stromleiste, Internetanschluss (fair use), LED Beleuchtung, max. 2x 24“ LED-Monitor, Desktopcomputer mit vorkonfiguriertem und statisch zugewiesenem Roaming-Profil, Speicherung der Nutzerdaten auf verschlüsselten Datenträgern.	halbtags, ab € 390,00 (netto) ganztags, ab € 520,00 (netto) pro Monat

Kündigungs- und Stornobedingungen

Temporäre Arbeitsplätze müssen spätestens 3 Stunden vor dem Beginn der fixen Reservierung storniert werden, ansonsten muss die Buchung verrechnet werden.

Langzeitarbeitsplätze werden monatlich gebucht und können bis spätestens 7 Tage vor dem nächsten Monatsersten verlängert werden.

Information für kommunale Entscheider

Wissenschaftliche Studien belegen den Mehrwert und ROI von Investitionen in Projekte, wie Activitas MultiSpaces. Wenn in ihrer Gemeinde ungenützte zentrumsnahe Leerstände vorhanden sind und deren Revitalisierung noch anstehen, dann nehmen sie doch Kontakt mit uns auf. Wir beraten sie völlig unverbindlich und einen ganzen Halbtage auch kostenfrei.

Welche Maßnahmen zur Standortentwicklung wurden schon angedacht oder umgesetzt? Wie effektiv und effizient waren diese Konzepte um dem demografischen Wandel wirksam zu begegnen, der Abwanderung jüngerer Bürger entgegen zu wirken, und die dauerhafte Ansiedelung von jüngeren Familien zu fördern?

Bekannt Konzepte zur **Belebung von Ortskernen**:

- Ansiedelung von Ärzten durch Bereitstellung von Arztpraxen
- Kooperation mit Einzelhandelsketten (ADEG, SPAR, u.a.)
- Reduktion und Stundung von Abgaben bei Neu-Zuzug
- Gebäuderenovierungen zur Attraktivitätssteigerung
- Parkraumbewirtschaftung, autofreie Zonen
- Erhalt und Ausbau des öffentlichen Verkehrs (Bus)

Welche Konzepte wurden bereits verwirklicht, um eine bessere Durchmischung von Jung und Alt zu gewährleisten? Welche Konzepte zur Bewältigung des **Generationenkonfliktes** wurden bereits angedacht, und welche Möglichkeiten gäbe es noch?

- Gemeinsamer Wohnraum (Kindergarten/Hort + Altenheim/betreutes Wohnen)?
- Einbindung von Jungpensionisten in das Gemeinschafts- und Gesellschaftsleben?
- Motivation jüngerer Bürger sich verstärkt den Bedürfnissen älterer Mitbürger anzunehmen?
- Gemeinsame kommunale Aktivitäten über Generationengrenzen hinweg?

Welche Möglichkeiten für die Inanspruchnahme moderner **Gesundheits- und Fitness-Einrichtungen** wurden im Gemeindegebiet geschaffen? Bedarf es immer gleich riesiger Wellness-Tempel, und muss Naherholung ausschließlich in der freien Natur erfolgen?

- Maßnahmen zur Ansiedlung moderner Fitness-Center?
- Kooperation mit Hotellerie und Event-Agenturen?

Welche Maßnahmen wurden umgesetzt um Bürgern ein modernes **digitales Arbeitserlebnis** zu bieten? Welche Maßnahmen halfen Freelancer, Freiberufler und Kleinunternehmen zu halten oder anzusiedeln?

- Investitionen in Breitbandinfrastruktur (Mesh-WiFi, 4G LTE, Glasfasernetz, 5G)?
- Unterstützung von Co-Working Spaces?
- Zurverfügungstellung von Arbeitsräumen, Dorf-Office, Büroräumen, Betriebsstätten?
- Anreize durch steuerliche Maßnahmen, Abgaben- und Gebühren-Reduktion/Stundung?

Finden wir gemeinsam heraus, ob und welche Potentiale in ihrer Gemeinde und den ungenützten Ressourcen stecken. Nutzen sie die Möglichkeiten von EU- und Landesförderungen (z.B. Standortentwicklung, Digitalisierung, etc.) für das Projekt.

Jeden Zuzug neuer Gemeindebürger und jeder neue Arbeitsplatz rechnen sich.